

## Nuestros Módulos



### Base

(No opcional, necesario para el cálculo del SCEE\*.)

- 1. Entrevista muy completa al empleado.
- 2. Test de inteligencia.
- 3. Entrevista al último empleador.
- 4. Dictado en español.
- 5. Test sencillo de matemáticas.
- 6. Examen de conocimientos de computación.
- 7. Cuestionario de principios y valores.
- 8. Cálculo del Swiss Coefficient of Employee Eligibility.

### Esencial

- 1. Entrevista al penúltimo empleador.
- 2. Test de casos (solución de problemas).
- 3. 1 test de idioma a profundidad.
- 4. Test de matemáticas a profundidad.
- 5. Investigación en Internet.
- 6. ACE Test (Prueba de experiencias adversas en la infancia).

### Seguridad

- 1. Prueba de polígrafo.
- 2. Estudio socio-económico completo, incluyendo visita a domicilio y validación de datos.

### Salud

- Examen médico.
- Test de drogas.

### Módulo Psicológico

Prueba de psicológica estandarizada y completa enfocada en la identificación del perfil de personalidad y la detección de psicopatologías.

 <https://swissconsultants.org>  +502 5565 1337  [info@swissconsultants.org](mailto:info@swissconsultants.org)



Certeza



Seguridad



Garantía



Exactitud



## Auditoría de Seguridad

Control para mantener el nivel de talento en la empresa y minimizar contingencias. Ya sea de forma rutinaria o puntual.

- Prueba de polígrafo.
- Estudio socio-económico opcional.
- Encuesta de salud financiera.

## Módulo a la Medida

Al Módulo Base se le agregan las pruebas que el cliente requiere de otros módulos.

- Módulo Base
- +
- +

## \*SCEE

El Swiss Coefficient of Employee Eligibility, SCEE por sus cifras en inglés, es el Coeficiente Suizo de Elegibilidad de Empleados calculado a partir de 21 puntos muy diversos de calificación como. Desde los antecedentes penales del empleo hasta un test sencillo de matemáticas. Incluyendo

- Coeficiente intelectual.
- Comportamiento profesional en situaciones de trabajo.
- Comportamiento social en situaciones de trabajo.
- Presentación en situaciones de trabajo.
- Manejo de finanzas personales.
- Cuidado de la salud física y mental.

El coeficiente sirve para poder comparar a los empleados numéricamente a nivel del comportamiento relevante pasado, lo cual es el mejor pronosticador de comportamiento futuro que existe.

La puntuación máxima es de 525 puntos. Este es el peor resultado posible. Menos puntos es mejor.

